**附件2 编号**

国家中医药管理局

高水平中医药重点学科建设项目规划书

**学科名称：**

**学科建设单位： （公章）**

**学科带头人：**

**单位通讯地址：**

**联系电话：**

**电子邮件：**

国家中医药管理局人事教育司制

2023年5月

**填 表 说 明：**

1.《规划书》相关内容起止时间为2023年1月1日～2027年12月31日，有另行说明的除外。

2.本《规划书》即作为项目建设周期内的任务书和中期检查、终期验收的主要依据，请各学科带头人认真组织填写，相关建设单位、主管单位认真审核把关。

3.《规划书》中涉及的人员均指人事关系隶属本单位的在编人员以及与本单位签署全职工作合同的专任教师（含外籍教师），兼职人员不计在内。涉及的成果均指本学科人员并署名本单位的成果。

4.《规划书》中涉及国家机密的内容，请按国家有关保密规定，进行脱密处理后填写。

5.《规划书》请用小四号仿宋字体填写，一式四份，国家中医药管理局人事教育司、省级中医药主管部门（主管单位）、学科建设单位、学科团队各一份。

一、学科概况

|  |  |
| --- | --- |
| 主要研究方向（不超过5个） |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| 学科内涵与外延界定 | |
| **学科内涵**（限500字以内）**：** | |
| **学科外延**（限500字以内）**：** | |
| 学科发展现状与趋势（限1000字以内）：  （一）本学科现有基础与定位  （二）本学科学术水平与特色  （三）本学科人才培养能力（现有人才培养的层次与数量）  （四）本学科发展趋势 | |

二、学科团队主要人员

**（一）学术带头人情况（限1人）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性 别 |  | 专业领域 |  | 职务/职称 |  |
| 出生年月 |  |
| 工作单位 | |  | | | | | |
| 学术带头人简介（包括主要研究方向，在人才培养、学术发展、承担重大项目等方面取得的主要成果等。限500字以内）： | | | | | | | |

**（二）学科带头人情况**

1.学科带头人（限1人，为学科建设单位人员）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 专业领域 |  | 职务/职称 |  |
| 出生  年月 |  |
| 主要研究方向 | |  | | | | | |
| **学科带头人简介**（包括主要研究方向，近5年在人才培养、学术发展、承担重大项目等方面取得的主要成果等。限500字以内）： | | | | | | | |

2.后备学科带头人（限1-2人，分别填写，为学科建设单位人员）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 专业领域 |  | 职务/职称 |  |
| 出生  年月 |  |
| 主要研究方向 | |  | | | | | |
| **后备学科带头人简介**（包括主要研究方向，近5年在人才培养、学术发展、承担重大项目等方面取得的主要成果等。限500字以内）： | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 专业领域 |  | 职务/职称 |  |
| 出生  年月 |  |
| 主要研究方向 | |  | | | | | |
| **后备学科带头人简介**（包括主要研究方向，近5年在人才培养、学术发展、承担重大项目等方面取得的主要成果等。限500字以内）： | | | | | | | |

**（三）学科团队基本情况**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 人员总数 | | |  | | | | | | | | | | | |
| 学科团队荣誉 |  | | 国家级 | | | | 省级 | | | | | 其他 | | |
| 教学团队 | |  | | | |  | | | | |  | | |
| 科研团队 | |  | | | |  | | | | |  | | |
| 其他 | |  | | | |  | | | | |  | | |
| 团队结构分析 | 年龄结构（%） | | 35岁以下 | | 36至45岁 | | | 46至55岁 | | 56至60岁 | | | 61岁以上 | |
|  | |  | | |  | |  | | |  | |
| 学历结构（%） | | 博士  研究生 | | 硕士  研究生 | | | 本科 | | 其他 | | |  | |
|  | |  | | |  | |  | | |  | |
| 职称结构（%） | | 正高 | | 副高 | | | 中级 | | 初级 | | |  | |
|  | |  | | |  | |  | | |  | |
| 学科团队主要人员情况 | | | | | | | | | | | | | | |
| 姓名 | | 出生  年月 | | 学位/  学历 | | 职称/  职务 | | | 专业  领域 | | 获得高层次人才项目及时间 | | | 所在单位部门 |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  |

**三**、建设思路、目标及预期标志性成果

|  |
| --- |
| **（一）总体建设思路（本学科建设对中医药发展的意义和作用，学科建设拟解决的关键问题、学科建设内容摘要。限500字以内）** |
|  |
| **（二）中期建设目标及预期成果（围绕学科建设任务，到2025年底拟达到的建设目标及预期成果。限1000字以内）** |
|  |
| **（三）终期建设目标及标志性成果（到2027年底拟达到的建设目标及学科建设周期内取得的标志性成果。限1000字以内）** |
|  |

四、建设任务

|  |  |
| --- | --- |
| **（一）学科学术发展**（围绕学科研究方向，创新发展本学科理论体系，产出一批具有全国影响力的学术成果。搭建学科学术交流合作平台，开展中医药学术交流，推动学科学术创新发展。限500字以内） | |
|  | |
| **研究方向1：** | |
| **主要负责人：** |  |
| **主要研究目标与内容概述：** | |
| **研究方向2：** | |
| **主要负责人：** |  |
| **主要研究目标与内容概述：** | |
| **研究方向3：** | |
| **主要负责人：** |  |
| **主要研究目标与内容概述：** | |
| **研究方向4：** | |
| **主要负责人：** |  |
| **主要研究目标与内容概述：** | |
| **研究方向5：** | |
| **主要负责人：** |  |
| **主要研究目标与内容概述：** | |
| **（二）学科带头人和团队建设**（聚焦本学科长期建设和发展需要，加强学科带头人、后备学科带头人建设，制定团队建设规划，建设结构合理、运行高效的学科团队，根据发展需求培育跨学科、跨领域的学科团队和创新人才，提升团队创造力。限1000字以内） | |
|  | |
| **（三）学科人才培养**（推进学科专业建设、教材建设和师资队伍建设，加强学科硕士点、博士点建设，完善学科课程教材，全面提升人才培养质量等方面的主要措施。限1000字以内） | |
|  | |
| **（四）创新能力建设**（发挥学科综合集成优势，形成医教研产用深度融合的综合平台。建立具有本学科特点的研究体系和研究方法，围绕本学科发展的1-2个重大关键科学问题或优势领域进行重点研究和创新，在本学科核心理论、前沿领域或尖端技术、产业发展重大技术需求等方面产生标志性成果。其中，交叉创新类培育学科应坚持需求导向和问题导向，注重交叉融合，突出交叉协作和联合攻关。限1000字以内） | |
|  | |
| **（五）服务能力建设**（加强学科研究成果的转化、应用与推广，将研究成果转化为临床诊疗方案、指南、新药和相关产品，提升学科解决实际问题的能力和综合服务能力。限1000字以内） | |
|  | |
| **（六）学科条件建设**（优化资源配置，加大投入力度，建立多渠道经费筹措方式，加强学科相关科研平台、基础设施和条件建设，创建国家级科研创新平台，满足学科发展需要。限1000字以内） | |
|  | |
| **（七）管理运行机制建设**（构建完善长效运行机制，强化组织管理，明确责任，加强多方协同，确保各项建设任务落地见效。限500字以内） | |
|  | |

五、组织保障

|  |
| --- |
| 建设单位对本学科建设在人、财、物、平台等方面的政策保障与支持措施（限500字以内）。 |
|  |

六、经费预算表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 学科建设经费总体预算（万元） | | 合 计  （万元） |
| 中央支持建设资金 | 建设单位自筹资金 |
|  |  |  |

**学科建设经费具体预算**

|  |  |
| --- | --- |
| **科目** | **经费额度（万元）** |
| 总计 |  |
| 直接费用： |  |
| 1.设备费 |  |
| （1）购置设备费 |  |
| （2）试制设备费 |  |
| （3）设备升级改造与租赁费 |  |
| 2.材料费 |  |
| 3.人才培养支出费 |  |
| 4.测试化验加工费 |  |
| 5.燃料动力费 |  |
| 6.会议/差旅/国际合作与交流费 |  |
| 7.出版/文献/信息传播/知识产权事务费 |  |
| 8.劳务费 |  |
| 9.咨询费 |  |
| 10.其他支出 |  |
| 间接费用： |  |
| **学科带头人签字：** | 建设单位财务部门审核：（盖章） |

备注：1. 国家中医药管理局通过转移支付方式支持各省建设经费300万元/个学科，中央直属（管）单位建设经费自筹。2.学科建设单位给予不低于中央财政经费的投入支持。3.自筹资金填报数据应实事求是，相关数据将作为学科中期检查和终期验收内容。

七、审核意见

|  |  |
| --- | --- |
| 学科带头人  承诺 | 按照项目建设方案和本规划书，认真组织实施，统筹协调、合理分工，按照规定使用经费，确保完成建设发展规划目标。  学科带头人（签字）：  年 月 日 |
| 学科建设  单位意见 | 为学科建设提供人、财、物等方面的支持保障措施，并承诺按方案要求配套学科建设经费。  单位法定代表人（签字）： 单位（公章）  年 月 日 |
| 省级中医药  主管部门  （主管单位）  意见 | 单位负责人（签字）： 单位（公章）  年 月 日 |
| 国家中医药管理局人事教育司意见：  （盖章）  年 月 日 | |